

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 settembre 2009

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, FAILP-CISAL, SAILP-CONF.SAL e
UGL-COMUNICAZIONI
della LOMBARDIA

Premesso che:

- In data 16 luglio 2009 è stato sottoscritto un accordo nazionale, che qui si intende integralmente riportato, volto a disciplinare la maggiore efficacia ed efficienza organizzativa, nell'ambito della Divisione Mercato Privati, con particolare riguardo ai Competence Center Amministrativi, Programmazione e Controllo di Gestione di Filiale, Razionalizzazione geografica di Filiale, Post Vendita, nonché, tra gli altri, al piano di rimodulazione dei doppi turni negli uffici Postali.
- Detta intesa, individua le sedi delle future aggregazioni organizzative, disciplinando, di massima, i criteri di reimpiego delle risorse in coerenza con la categoria professionale di appartenenza e lasciando alla contrattazione territoriale, l'eventuale individuazione di altri ambiti organizzativi utili alla ricollocazione del personale oggetto della suddetta riorganizzazione.
- Anche la regione Lombardia, in coerenza con il dimensionamento previsto a livello nazionale, è interessato ai suddetti progetti.
In particolare:
 1. Le attività dei Competence Center Amministrativi (ex Centri Contabili) saranno accentrate all'interno dei Comuni di Milano e Brescia.
 2. Le attività dei PCG di Filiale, saranno conglobate all'interno dei costituendi PACG dei Comuni di Brescia, Como, Milano e Pavia.
 3. Le attività delle funzioni Post Vendita e dei reclami delle Filiali, saranno accentrate presso l'Area Territoriale, riqualficando l'attuale funzione di Supporto Operativo.
- L'intesa siglata a livello regionale in data 29 luglio 2009, rinvia ad un successivo confronto con le parti sociali, l'individuazione e pubblicazione delle disponibilità, per l'effettiva ricollocazione delle risorse provenienti dai processi di riorganizzazione di cui si è detto.

tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

- La premessa è parte integrante del presente accordo

PROCESSI DI MOBILITA' VOLONTARIA

1. In attuazione al peculiare rinvio alla contrattazione decentrata, operato sulla materia dell'accordo nazionale del 16 luglio u.s., nonché alle previsioni e rimando di cui all'intesa regionale dello scorso 29 luglio 2009, viene definita, nell'ambito dell'odierno confronto la procedura operativa di mobilità, per le risorse operanti nei seguenti ambiti aziendali:

- Centri Contabili (ora Competence Center)
- PCG (ora PACG)
- Post Vendita

Mobilità volontaria Liv. C:

2. A far data dal **18 settembre e fino al 23 settembre 2009**, il personale interessato ai processi riorganizzativi, (livelli C) potrà far pervenire alla funzione RUR - Account MP- al nr. di fax **02/72570019**, apposita domanda di trasferimento/assegnazione, verso gli ambiti organizzativi della Filiale di appartenenza, ovvero presso le sedi dei centri accipienti, ognuno per il proprio ambito organizzativo, resi disponibili e di cui all'**(allegato 1 posizioni di liv. C)** Nella fase di mobilità volontaria, potranno essere espresse, in ordine vincolante, sino ad un massimo di 3 (tre) preferenze, verso le sedi e/o ambiti organizzativi di cui si è detto.

Fermo restando il possesso del requisito di idoneità, rilevabile attraverso colloquio di selezione per la diversa posizione auspicata, nell'ottica di salvaguardia del patrimonio professionale acquisito, le risorse potranno concorrere anche per i posti in disponibilità di livello B, nel rispetto delle priorità per le risorse già operanti nell'ambito delle sedi coincidenti con le nuove Strutture

In via subordinata, è data facoltà di poter presentare ulteriore istanza verso ambiti organizzativi diversi da quelli presentati nell'ambito della presente intesa., che saranno oggetto di valutazione in caso di mutata necessità aziendale-

3. Prima di dar corso ai processi di mobilità volontaria, a far data dal **24 settembre 2009** saranno redatte, a cura di RUR, le graduatorie provvisorie di comparto interessato alla riorganizzazione e trasmesse per la pubblicazione presso ogni Filiale; la data di riferimento per la determinazione dei punteggi è quella del 16 luglio 2009 (data dell'accordo nazionale).

Guarino
Boscardi
M. Rossi
F. Rossi

4. Entro **2 (due) giorni** lavorativi dalla pubblicazione di ciascuna graduatoria provvisoria (**dal 25 al 26 settembre 2009**), le risorse interessate, potranno proporre ricorso individuale avverso il punteggio riconosciuto, da trasmettersi a questa RUR al numero di fax in premessa; la Società, entro il giorno **28 settembre 2009**, provvederà a decidere tali ricorsi dando riscontro scritto agli interessati; il tutto ai fini dell'elaborazione ed affissione agli albi aziendali (**il 29 settembre 2009**) delle graduatorie definitive.
5. La ricezione della comunicazione di rinuncia dell'interessato, in ordine alle preferenze indicate, *formalizzabile nell'intervallo fra la pubblicazione delle graduatorie provvisorie e sino al momento della pubblicazione delle graduatorie definitive*-determinerà l'espunzione dalla graduatoria e per le preferenze di riferimento, collocando la risorsa in disponibilità per la mobilità collettiva.
6. In coerenza con le previsioni di cui all'accordo nazionale, riferite all'implementazione dei progetti in trattazione, la Società darà corso agli effettivi trasferimenti delle risorse rinvenienti dalle strutture in riorganizzazione, a decorrere **dal 1 ottobre 2009**.
7. A conclusione del processo di riorganizzazione per i posti di livello C che si rendessero vacanti, a completamento dell'implementazione, verranno interpellate le risorse in ordine di graduatoria e maggior punteggio, che risultino transitate presso gli Uffici Postali o strutture diverse.
8. Allo stesso modo, nell'arco temporale di sei mesi, qualora si evidenziassero successive disponibilità o eventuali situazioni modificative nel dimensionamento/turn over delle costituenti Strutture, si procederà ad interpellare in ordine di graduatoria le risorse che non abbiano trovato già collocazione nei nuovi ambiti organizzativi.
9. Parimenti, qualora si rendessero disponibili posti presso le Strutture di Staff, l'Azienda terrà conto delle istanze, ai fini della selezione, presentate dai lavoratori interessati dalla riorganizzazione.
10. Qualora invece, a seguito di eventuale selezione infruttuosa per i posti di Livello B presso le costituenti Strutture *Competence Center e PACG*, risultassero ancora delle posizioni disponibili, le stesse potranno essere oggetto di selezione anche per le risorse, prioritariamente provenienti dagli ambiti in riorganizzazione, della sola Provincia di appartenenza.

C. S. S. S.

Luigi Deo

Roberto Fabbri

F. Rossi

F. Rossi

F. Rossi

Andrea G. Rossi

F. Rossi

Giuseppe
Rossini
Amici
Messi
AD

Mobilità volontaria Liv. B:

Analogo percorso e modalità e tempistiche di cui al precedente capitolo, viene riservato alle risorse di Livello B, rinvenienti dal settore Post Vendita di Filiale, che potranno esprimere le proprie preferenze nell'ambito dei posti resi disponibili e di cui all'allegato 2.

In via subordinata, è data facoltà di poter presentare ulteriore istanza verso ambiti organizzativi diversi da quelli presentati nell'ambito della presente intesa, che saranno oggetto di valutazione in caso di mutata necessità aziendale.

Mobilità collettiva

11. Qualora all'esito delle procedure di cui ai punti precedenti, risultino risorse rinvenienti dai processi di riorganizzazione cui non sia stato possibile assegnare alcun posto disponibile, o perché non abbiano espresso alcuna preferenza o perché, pur avendola espressa, non siano stati collocati per indisponibilità del posto prescelto, si darà corso alla mobilità collettiva assegnando d'ufficio i posti residui in ambito sportelleria.

12. Così come previsto dagli accordi in riferimento, le Parti si danno atto che per le risorse interessate saranno attivati opportuni percorsi di riqualificazione professionale, con la predisposizione di specifici piani di formazione volti a consentire l'acquisizione delle necessarie conoscenze e professionalità, in relazione all'ambito organizzativo di reimpiego delle stesse.

PUNTEGGIO GRADUATORIA

Ciascuna graduatoria si articolerà in funzione dei punteggi totali ottenuti, di seguito specificati, in ordine di priorità.

ANZIANITA'

Per ogni anno di anzianità di servizio

punti 0,75

L'anzianità di servizio si determina con riferimento alla data di "decorrenza economica"; le frazioni di anno superiori ai 6 (sei) mesi vengono computate come anni completi.

Car...
Amici
Rossini
Messi
AD
Giuseppe
Amici
Rossini
Messi
AD

CARICHI DI FAMIGLIA:
Condizioni famigliari

a) Famiglia monoparentale	punti 10
b) Coniuge o in assenza primo figlio	punti 7
c) Ciascun figlio fino a 8 anni	punti 6
d) Ciascun figlio da 9 anni a 18 anni	punti 5
e) Genitore a carico	punti 3

La valorizzazione del punteggio totale relativo alle condizioni famigliari, verrà effettuata tenendo presente che:

- I punteggi di cui sopra sono tra loro cumulabili
- Il punteggio di cui ai punti c e d compete a partire dal secondo figlio, nel caso in cui il primo figlio, sia stato già valorizzato per il criterio di cui al punto b
- Il punteggio di cui al punto a, compete al dipendente, componente una famiglia monoparentale, nei casi in cui sia l'unico genitore che abbia riconosciuto il figlio nei modi previsti all'art. 254 del c.c., ovvero abbia adottato il figlio nei modi consentiti dalla legge, nonché al dipendente, legalmente ed effettivamente separato e divorziato, che abbia ottenuto l'affidamento esclusivo del figlio e al dipendente vedovo con prole.
- Il punteggio di cui al punto a, non compete nel caso di genitori conviventi "more uxorio" con figli naturali riconosciuti da entrambi.

Nella redazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, verrà data la precedenza al personale con il punteggio più alto in ordine alle condizioni famigliari, ferme restando le tutele previste e di cui alla Legge 104/92 e successive modifiche.

In caso di ulteriore parità, infine, avrà la precedenza il personale in possesso della maggiore anzianità anagrafica.

PERSONALE AREA QUADRI

In relazione ai dipendenti appartenenti all'Area Quadri, in coerenza con le previsioni dell'accordo nazionale del 16 luglio 2009 e dell'intesa regionale dello scorso 29 luglio 2009, a far data dal **prossimo 18 settembre**, verranno avviati appositi colloqui tecnico/gestionali, finalizzati ad individuare ogni opportuna selezione di ricollocazione, o all'interno delle nuove funzioni definite con l'intesa del 16 luglio 2009, sia in altri ambiti organizzativi coerenti, tenuto conto delle disponibilità aziendali e delle eventuali istanze di carattere volontario degli interessati.

Guaranteed
Passure
Wills

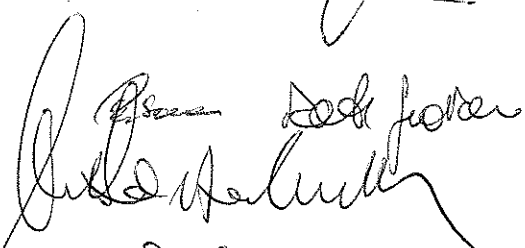
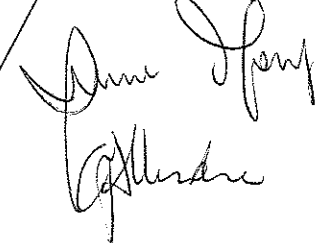
- 

9900

Volontaria, che interessi l'intero comparto sportellaria.

Le parti concordano di procedere alla prima verifica prevista e di cui all'intesa dello scorso 29 luglio 2009, entro il prossimo mese di Novembre 2009.

Poste Italiane S.p.A.:

OO.SS.:

SLC - CGIL

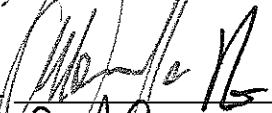
SLP - CISL

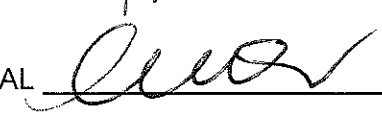
UIL - POST

SAILP-CONF.SAL

FAILP - CISAL

UGL - COM.NI


POSIZIONI DI LIV C

disponibili per risorse di liv. C provenienti da ex Centri Contabili e PCG

Filiati	Ufficio Postale	
BG1	Bergamo 7	1
	Bergamo 2	1
	Bergamo 6	1
	Bergamo 9	1
	Bergamo 10	1
	Bergamo 3	1
	Bergamo 8	1
	Ranica	1
	Mozzo	1
	Bergamo 1	1
	Bergamo14	1
	Bergamo 15	1
	Curno	1
	Zanica	1
BG2	Villa d'Almè	1
	Alzano Lombardo	1
BS1	Brescia succ.6	1
	Brescia 11	1
	Brescia 17	1
	Brescia 13	1
	Brescia Centro	1
	Brescia succ. 18	1
BS2	Villa Carcina	1
	Bienno	1
BUA	Golasecca	1
CO	Como 2	1
	Como 3	1
	Como 4	1
	Albate	1
	Pontechiasso	1
	Maslianico	1
	Brunate*	1
	Carugo	2
	Cernobbio	1
	Cantù Centro	1
	Mariano Comense	1
	Figino Serenza	1
	Faggeto Lario*	1
	Bellagio	1
	Senna Comasco	1
	Vertemate c/Minoprio	1
	San Fedele Int.	1
	Como Centro	2
	Como succ. 6	1
	Breccia	1
CR	Cremona 4	1
	Cremona Centro	1
	Cremona 5	1
LC	Oggiono	1
	Lecco 8	1
	Garbagnate Monastero	1
LO	Lodi Fascetti	1
	Lodi 1	1

Filiali	Ufficio Postale	
MN	Mantova Succ. 3	1
	Frassino Mantovano	1
MI1	Milano 44	1
	Milano Bonola	1
	Milano 91	1
	Milano 57	1
	Milano 98	1
	Milano 79	1
	Milano 03	1
	MI2	Novate Metropoli
Bollate 3		1
MI3	Rozzano	1
	Opera	1
MI4	Sedriano	1
	Trezzano S. N.	1
MI5	Sesto S. Giovanni 3	1
	Brugherio	1
MZ	Monza 6	1
	Monza 2	1
	Monza C.	1
PV	Broni	1
	Casteggio	1
	S. Genesio	1
	Lardirago ✱	1
	Bereguardo	1
	Travacò S.	1
	Cava Manara	1
	Pavia C.	5
	Pavia 1	1
	Pavia 7	2
	Pavia 4	1
	Mirabello di P.	1
	Cura C.	1
	SO	Sondrio 3
Sondrio Centro		2
Sondrio 1		1
VA	Castiglione Olona	1
	Induno Olona	1
	Varese 1	2
	Venegono Inferiore	1
	Marchirolo	1
	Malnate	1
	Varese VR	1
	Gavirate	1
	Luino	1
	Cuveglia	1
	Sesto Calende	1
	Vergiate	1
	Saltrio	1
	Sant'Ambrogio Olona	1
	Lavena Ponte Tresa	1
Taino	1	

* UP Monoperatori

POSIZIONI DI LIV C

disponibili per risorse di liv C provenienti da ex Centri Contabili e PCG

Filiali	Posizioni di Staff	
BG1	Operazioni	1
MI1	Operazioni	1
	Risorse Umane	2
Monza	Operazioni	1
Pavia	Operazioni	1

Accordo 17 settembre 2009 Allegato 1 Bis

POSIZIONI DI LIV B

*disponibili per selezione risorse provenienti da ex
Centri Contabili*

CCA	NR Posizioni
Brescia	2
Milano	5

POSIZIONI DI LIV B

disponibili per selezione risorse provenienti da ex PCG

PACG	NR Posizioni
Brescia	5
Como	4
Milano	8
Pavia	3

Acquisto
Mancini

odi

ph

ph

ph

Milano
Personale

Co

ph

ph

Guarino

ph

ph

ph

ph
ph
ph

ph

ph

ph

ph

Accordo 17 settembre 2009 Allegato 2 (Postvendita)

POSIZIONI DI LIV B

Sede	Operazioni		Risorse Umane		Corporate	
Fil Bergamo 1	Specialista Operation	1				
Fil Bergamo 2	Specialista Operation	2				
Fil Brescia 1	Specialista Operation	1				
Fil Busto Arsizio			Specialista RU	1		
Fil Como	Specialista Operation	1				
Milano					Specialista Staff	1
Fil Varese	Specialista Operation	1				

POSIZIONI DI LIV B		
Sede	Struttura	NR
Milano	Supporto Operativo	6
Milano	TSC	1

POSIZIONI DI LIV B		
e	Struttura	NR
no	Supporto Operativo	6
no	TSC	1